

Nowelizacja kodeksu
pracy 2022 r.
– przygotowujemy
pracodawców do zmian

Spotkanie 5:
Kontrola trzeźwości po nowemu

Data: 6 października, 9:30 - 11:00

Miejsce spotkania: Platforma MS Teams

RSVP: do 5 października, godz. 16:00;

[Formularz zgłoszeniowy](#)

Udział w spotkaniu jest bezpłatny.

Kontrola trzeźwości po nowemu

Spotkanie z cyklu „Nowelizacja kodeksu pracy 2022 r.
– przygotowujemy pracodawców do zmian.”

Zapraszamy na cykl śniadań z prawem pracy „Nowelizacja kodeksu pracy 2022 r.
– przygotowujemy pracodawców do zmian”.

Na piątym spotkaniu zatytułowanym „**Kontrola trzeźwości po nowemu**” porozmawiamy o tym:

- Kiedy i jak można wprowadzić kontrolę trzeźwości pracowników?
- W jaki sposób przeprowadzać kontrolę trzeźwości pracowników?
- Jak postępować z pracownikiem, u którego stwierdzono stan po spożyciu alkoholu?
- Jaka może być rola policji w kontroli trzeźwości pracowników?
- Jak prowadzić kontrolę trzeźwości pracowników z poszanowaniem ich godności i innych dóbr osobistych?
- Jak stosować przepisy o kontroli trzeźwości pracowników do kontroli na obecność narkotyków?

Kontrola trzeźwości po nowemu

Spotkanie poprowadzą:



Agata Mierzwa
Partner

Współzarządzająca
Praktyką Prawa Pracy
i Ubezpieczeń Społecznych

E: Agata.Mierzwa@dzp.pl
T: +48 504 260 694



Sylwester Silski
Associate

Praktyka Prawa Pracy
i Ubezpieczeń Społecznych

E: Sylwester.Silski@dzp.pl
T: +48 571 207 054